

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an, <https://quran.com>. Di akses pada tanggal 25 November 2016.

Abuniyo, Riskawati. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Anta Raya Gorontalo:Universitas Negeri Gorontalo.

Agustina, Lidya. 2009. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. Jurnal Akuntansi. Vol.1 No 1, Hlm 40-69 :Universitas Kristen Maranatha.

Amril, Vonny Nofisa. 2014. Pengaruh Akuntabilitas Publik, Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD:Universitas Negeri Padang.

Ariviana, Bella. 2014. Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, Pengalaman, dan Independensi Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor:Universitas Diponegoro.

Artadi, Febri Furqon. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari:Universitas Negeri Yogyakarta.

Crossman, Alf dan Bassem Abou-Zaki. 2003. *Job Statistfaction and Employee Performance of Lebanese Banking Staff*, Journal of Managerial Psychology,18(4) : 368-376.

Gautama, Ibnu dan Muhammad Arfan. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja, Profesionalisme, dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor. Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi :Universitas Syiah Kuala.

Gunawan, Hendra dan Zulfity Ramdan.2012. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta. Universitas Binus.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Halim, Abdul, dkk. 2014. *Perpajakan Konsep, Aplikasi, Contoh, dan Studi Kasus*. Jakarta: Salemba Empat.

Hanna, E., & Firnanti, F. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol. 15 No.1, Hlm 13-28.

Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Ilyas, Wiranda B, dan Richard Burton. 2013. *Hukum Pajak: Teori, Analisis, dan Perkembangannya*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.

Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi :Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?*. Jakarta :Penerbit Erlangga.

Kuncoro, Mudrajad. 2011. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.

Komariah, dkk. 2014. Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada CV. Bartec Semarang : Universitas Pandanaran Semarang.

Lufitasari, Resti. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset D.I Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Mardiasmo. 2011. *Perpajakan Edisi Revisi* . Yogyakarta: Andi Offset.

Mardiasmo. 2013. *Perpajakan*. Edisi Revisi 2013. Yogyakarta : Andi Offset.

Muflih, Ikmal Nur. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Universitas Negeri Yogyakarta.

Muljono, Djoko. 2010. *Hukum Pajak-Konsep, Aplikasi, dan Penuntun Praktis*. Yogyakarta : Andi Offset.

Nataline. 2007. Pengaruh Batasan Waktu Audit, Pengetahuan Akuntansi dan Auditing , Bonus serta pengalaman terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. Jurnal Akuntansi: Universitas Negeri Semarang.

Panggabean, Mutiara Sibarani. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor Selatan : Ghalia Indonesia.

Pangestu, Anita Ayu. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai : Universitas Diponegoro Semarang.

Putra, Hendra G. 2014. Pengaruh Akuntabilitas Transparansi, dan Partisipasi Publik Terhadap Kinerja Organisasi Layanan Publik: Universitas Negeri Padang.

Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.

Raharja, Gede Pose, dkk. 2015. Pengaruh Akuntabilitas, Partisipasi Masyarakat dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Organisasi. Jurnal Akuntansi: Universitas Pendidikan Ganesha.

Riani, Febri. 2013. Pengaruh Pengetahuan Audit, Akuntabilitas dan Independensi Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor: Universitas Negeri Padang.

Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan: Universitas 17 Agustus 1945.

Ridwan, Muhammad Iqbal. 2016. Pengaruh Akuntabilitas, Kepuasan Kerja, Batasan Waktu Pemeriksaan dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Pemeriksaan Pajak KPP Pratama dan Madya Pekanbaru: Universitas Riau.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Rosally, Catherina dan Yulius Jogi. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Bisnis:Universitas Kristen Petra*. Vol 3 No.2.

Rosita, Titik dan Tri Yuniati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol 5 No 1 : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.

Saputra, Eko. 2011. Pengaruh Pelatihan Teknis Perpajakan, Akuntabilitas, dan Batasan Waktu Pemeriksaan Terhadap Kinerja Pemeriksaan Pajak Pada KPP di Jakarta Selatan:UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

Sari, Diana. 2013. *Konsep Dasar Perpajakan*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Samudra, Angga Putra, dkk. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja:Universitas Brawijaya Malang.

Silalahi, Tabah wolmen. 2014. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pemeriksa Pajak. *Jurnal Akuntansi:Universitas Sumatera Utara*.

Situngkir, Sari Agustia. 2012. Pengaruh Kompensasi Finansial, Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar : Universitas Udayana (UNUD) Bali.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung : Alfabeta.

Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta : ANDI.

Taurisa, Chaterina Melina dan Intan Ratnawati. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Universitas Diponegoro*.

Tansuria, Billy Ivan. 2010. *Pokok-pokok Ketentuan Umum Perpajakan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Trijayanti, Komang Alit, dkk. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi S1. Universitas Pendidikan Ganesha*.

Tingkir, Merlyn Shia Dewi. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Prima Master Kantor Pusat Surabaya:Universitas Kristen Petra.



Trianto, Budi. 2015. *Riset Modeling teori, konsep dan prosedur melakukan penelitian serta aplikasi pengolahan data penelitian dengan program LISREL*. Pekanbaru: Adh Dhuha Institute.

Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.

Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2009 tentang Ketentuan Umum dan Tata Cara Perpajakan Nomor 62.

Utomo, Dwiarto,dkk. 2011. *Perpajakan Aplikasi & Terapannya*. Yogyakarta : Andi Offset.

Waluyo. 2013. *Perpajakan Indonesia*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.

Wandi. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Cv Pustaka Setia.

Widodo, Widi. 2010. *Moralitas, Budaya, Dan Kepatuhan Pajak* . Bandung : Alfabeta.

Zatnika, Asep Munazat. 2016. Pemeriksaan pajak akan kembali diintensifkan. [Http://www.m.kontan.co.id](http://www.m.kontan.co.id). diakses pada tanggal 27 Desember 2016.

Zulganef. 2008. *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta : Graha Ilmu.